

你作為一名在校工作研究生的權利!

要求研究生會代表出席的權利:

當你跟上級主管人面談時，如果你認為面談可能導致你被紀律處分或者終止工作，那麼，你可以要求你們系上 GEO 代表或者研究生會代表出席。我們鼓勵研究生工作者在向上級主管提出要求研究生會代表出席時，援引維根坦宣言 (Weingarten Declaration):

「如果此次會談可能導致我被紀律處分或者我的工作被終止，或者會影響我個人的工作狀況，我敬請我的研究生會代表、領導成員或者系上代表出席本次會議。在我的代表抵達之前，我選擇不參加討論。」

投訴的權利:

如果你的主管或者雇主違反了以下情況: GEO 合同，州和 / 或聯邦法律，雇主政策，以往的慣例做法，或者公平對待政策，那麼你就有權利通過 GEO 進行投訴。投訴程式是 GEO 發起的對任何這些違規違法行為進行修正的過程。第一步—通常也是程式的最後一步—是研究生會代表、投訴人和被投訴雇主之間的非正式會面。大多數情況下，投訴可就此得以解決。經常情況是雇主對合同條文不清楚，在研究生會代表告知他情況以後，就會遵守合同的規定;另一種情況是雇主明白他們「被抓住」，在研究生會聯繫他們之後，迅速作出讓步。與投訴相關會議的常見結果是投訴方和雇主會達成雙方認可的和解。大部分投訴都不會以對抗收場。因為研究生會的工作人員對學校政策和做法非常熟悉，他們能夠說明研究生雇員穿過行政管理的重重障礙和學校政策、工作場所的迷宫般的繁文縟節，解決大部分，包括一些嚴重違規的投訴。

保護雇員免受歧視:

GEO 合同的第 15 條款

「學校不能因為種族、母語或者方言、性別、性別認同或者表達、膚色、宗教、信仰、婚姻狀況、懷孕、家長身份，國家或者民族出身、年齡、性取向殘障，政治認同或者信仰，退伍軍人身份，公民身份，愛滋病毒狀況，或者是 GEO 成員及 (或) 活動，而對研究生的聘用、續聘、聘用期限，或者受此協定約束的其他問題上進行歧視。

1964 年頒佈的《民權法案》第七條規定，性騷擾，包括不受歡迎的性接觸，索取性好處，或者其他的語言或者身體上跟性有關的行為都是禁止的。

GEO 可以說明你處理歧視問題。如果你遭受歧視，請跟我們聯繫。

保護免受職業危險和剝削：

工作時間：

作為一個 GEO 成員，你沒有義務超出你合同規定的時間工作。大部分 GEO 合同規定最多一個星期工作十或者二十小時，有的工作五個小時或者更少。如果你覺得你的工作時間超出了你合同規定的時間，著手記錄你每個星期的工作時數，然後跟我們聯繫。

安全工作環境：

GEO 合同的第 30 條規定確保我們的成員，包括宿舍管理員，都有一個健康安全的工作環境。無人可以強迫你在一個對你的健康和 / 或安全有危險的地方工作。

參與方式

GEO 一直鼓勵成員參與其中！你可以成為一名系上的代表，參加我們的一些團體政策決定會議（LGBT, Women, ALANA), 或者出席一般性會議，或者僅僅來我們的辦公室問問題！我們全體成員就是我們工會的最高決策機構。因此，我們對我們的成員的每一個疑慮和需求，都認真仔細地對待。

請參閱以下的助教資訊，來獲取你該享有的權益（學費和課程費免除，健康保險，牙醫和視力保險）的概況。

2013-2014 助教資訊

本資訊不適用於做小時工的研究生

<u>日期:</u>	針對一般助教 (TA) 和高級助教 (TO) : 全年	9/1/13 到 5/24/14 (38 周)
	秋季	9/1/13 到 1/11/14 (19 周)
	春季	1/11/14 到 5/24/14 (19 周)

別的所有職位的持續時間可能是在 5/26/13 到 5/24/14 之間，周數不等。
國際學生在以下時期內每週可以最多工作到 40 個小時：放假，小學期，12/8/13 到 1/18/14 之間，和六月到八月間。

加入協定 - 一次性; 必須在第一次做研究生助教批准之前向研究生助教辦公室提交。檔可以從下面的網站獲取列印: <http://amherst.cvip-umass.net/pdfs/student.pdf>

校園最低小時工資標準: 每小時 \$21.99

目前的最低工資標準是每小時 21.99 美元，或者如果在最低標準之上，目前的標準適用於 13 年夏季，13 年秋季，13-14 整個學年的聘用職位。GEO 3.5% 的津貼增長會從 2013 年的九月一號起全面生效。如果你想要從 2013 年九月一號起提高你的研究生雇員的工資，你可以這樣做。但是，請瞭解在此基礎上，GEO 3.5% 的津貼增長還必須執行。

可以免除學費和課程費的最低收入:

* 13 年夏季	\$3,078.00
13 年秋季	\$4,178.10 (加上 3.5% 增長以後是 \$4,324.40.)
14 年春季	\$4,324.40
*14 年夏季	\$3,186.40

13 年夏季 在 2013 年 5 月 26 到 8 月 31 號之間所掙收入超過了 \$3,078.60 的部分將計入 2013 年秋季和 2014 年春季的免除學費和課程費的收入核算中。

*注意：夏季學費課程費免除也適用於按學分註冊的碩士或博士論文寫作。但是，他們不免除繼續教育註冊費（Continuing Education Registration Fees）。

健康保險：（只適用於在工作的研究生助教）

2013年5月26日到2014年5月24日之間的收入，只要是符合規定的，都會用於計算如何免除你的2013-14年度健康保險計畫付費。

- **\$4,178.10 (加上 3.5% 的增長以後是 \$4,324.40)** 所在學期的基本保險計畫 (Basic Health Plan) 的 95% 免除，所在學期的家庭計畫 (Family Plan) 的 90% 免除，春秋學期的學生健康保險 (SHIP) 的 95% 免除。
- **\$ 8,648.80** 春秋學期的基本保險計畫 (Basic Health Plan) 的 95% 免除，春秋學期的家庭計畫 (Family Plan) 的 90% 免除，春秋學期學生健康保險 (SHIP) 的 95% 免除。

健康保險時段： 秋季計畫 8 月 1 號到 1 月 31 號 春季計畫 2 月 1 號到 7 月 31 號

註冊少於五個學分或者交繼續註冊費 (Continuous Enrollment Fee) 的學生不會自動加入健康保險，必須就註冊資訊與 UHS 直接聯繫。

牙齒和視力保險 (由 UAW/UMASS 健康和福利信託管理)：

有資格加入 GEO 的研究生雇員只要至少能有 \$4,178.10 的收入 (加上 3.5% 之後是 \$4,324.40) 就有資格獲得六個月的牙齒和視力保險；收入是 \$8,648.80 或者更多的雇員就有資格獲得 12 個月的保險。牙齒和視力保險計畫是每年的 10 月 1 號到第二年的 9 月 30 號。如果你想在網上加入 2013-14 年計畫，你可以訪問 www.hwtrust.geouaw.org。這個網站包括全套的保險計畫清單，資格指南，還有加入程式（總共有五個加入時期）。你可以跟健康和福利保險管理員聯繫獲得更多的資訊，郵箱是：uawdental@external.umass.edu。

健康和育兒補助 (由 UAW/UMASS 健康和福利信託管理)：

符合資格的研究生雇員交納的體育館使用費用和孩子上托兒所的費用有可能返回。想獲得更多的資訊請訪問：www.hwtrust.geouaw.org 或者與健康和福利權益 (Health and Welfare Benefits) 管理者聯繫：uawdental@external.umass.edu。

1 個 GEO 全職工作 (1.0 GEO FTE) = (一年) 760 小時。比如：一個星期工作 20 小時，19 個星期，一共工作 380 小時 = 半個 GEO 全職工作 (.5 FTE)；每星期工作 20 個小時，38 個星期，一共工作 760 小時 = 1 個 GEO 全職工作 (1.0 FTE)。

假期和其他不包括在內的時間： (大於或者少於 1 FTE 按比例換算)

□ **假期 = 一個月一天**

比如: 對於一份一周工作 20 小時的職位, 假期時間相當於每個月 4 個小時。你可以用乘數.0473 乘以所有的工作時數來得出假期時間。除非跟系主任有協定可以接受另外的安排, 否則, 一般助教 (TA) 和高級助教 (TO) 必須在寒假和春假期間放假。科研助理 (RA) 和別的研究生雇員只要他們從他們的主管上司那兒提前獲得了書面許可, 就可以在任何時間放假。可享受的假期不得延續到合同期限之外。

□ **(由於宗教, 個人, 生病造成的) 額外休班的時間 =** 對於一個全職工作來說, 每個學期有 24 個小時的額外休班時間, 在暑期是每 14 個星期可以有 17 個小時額外休息時間。如果在學年中, 用.063 乘以所有工作時數可以得出學期中額外的休班的時間。 *比如: 對於一個一周工作 20 小時的職位, 額外休班時間就是: $20 (\text{小時}) \times 19 (\text{星期}) \times .063 = 24 \text{ 小時/學期}$ 。暑假時間用.061 乘以總工作時數來決定額外的休班時間。比如: 暑期每個星期工作 20 小時, 額外的休班時間是: $20 \text{ 小時} \times 14 \text{ 星期} \times .061 = 17 \text{ 小時/暑期}$ 。提醒: 額外休班時間只能在其所在的學年或者暑期使用, 不能超出適用時段。*

假日: 如果本來是正常工作時間, 但是由於假日, 學校關門, 這時助教 (TA 和 TO) 無需在那一天工作, 仍然會得到那一天的報酬。但是, 如果上課日期更換了 (比如, 星期一的課安排在了星期三), 那麼工作日也相應地更換。在學校假日工作時, 除非研究生雇員的工作介紹上對科研助理 (RA) 或者其他的研究員有說明, 否則, 研究生雇員的主管在此時要求研究生工作, 要給予補償。下面這些日期為學校假日:

新年	華盛頓的生日	陣亡將士紀念日	勞動節
哥倫比亞紀念日	老兵紀念日	感恩節	耶誕節
馬丁路德金紀念日	愛國 (者) 日	獨立日	

各系財政預算資訊：

健康和福利資金

全職工作每週 \$14.00 或者每小時\$0.70

課程費返還－詳細資訊可以在下面的網站找到：

[HTTP://www.umass.edu/af/systems/fca/Graduate%20Curriculum%20Fee%20Rate%20MemoFY2013%20OGCA%20-%20Revised%20dates.pdf](http://www.umass.edu/af/systems/fca/Graduate%20Curriculum%20Fee%20Rate%20MemoFY2013%20OGCA%20-%20Revised%20dates.pdf)

GEO 健康保險費返還－詳細資訊可以在下面的網站找到：

[HTTP://www.umass.edu/af/systems/fca/GEO%20Memo%20FY2013%20-%20revised%20dates.pdf](http://www.umass.edu/af/systems/fca/GEO%20Memo%20FY2013%20-%20revised%20dates.pdf)

需要幫忙計算資金帳戶 (funding account)的費用，請到下面的網址：

[HTTps://jgams.research.umass.edu/calculators/GS_fringe_calc_a.jsp](https://jgams.research.umass.edu/calculators/GS_fringe_calc_a.jsp)

請選擇研究生健康保險等費用和課程費計算機 (Graduate Student Fringe and Curriculum Fee Calculator)