

你作为一名在校工作研究生的权利!

要求研究生会代表出席的权利:

当你跟上级主管人面谈时，如果你认为面谈可能导致你被纪律处分或者终止工作，那么，你可以要求你们系上 GEO 代表或者研究生会代表出席。我们鼓励研究生工作者在向上级主管提出要求研究生会代表出席时，援引维根坦宣言（Weingarten Declaration）:

“如果此次会谈可能导致我被纪律处分或者我的工作被终止，或者会影响我个人的工作状况，我敬请我的研究生会代表、领导成员或者系上代表出席本次会议。在我的代表抵达之前，我选择不参加讨论。”

投诉的权利:

如果你的主管或者雇主违反了以下情况：GEO 合同，州和 / 或联邦法律，雇主政策，以往的惯例做法，或者公平对待政策，那么你就有权利通过 GEO 进行投诉。投诉程序是 GEO 发起的对任何这些违规违法行为进行修正的过程。第一步—通常也是程序的最后一步—是研究生会代表、投诉人和被投诉雇主之间的非正式会面。大多数情况下，投诉可就此得以解决。经常情况是雇主对合同条文不清楚，在研究生会代表告知他情况以后，就会遵守合同的规定；另一种情况是雇主明白他们“被抓住”，在研究生会联系他们之后，迅速作出让步。与投诉相关会议的常见结果是投诉方和雇主会达成双方认可的和解。大部分投诉都不会以对抗收场。因为研究生会的工作人员对学校政策和做法非常熟悉，他们能够帮助研究生雇员穿过行政管理的双重障碍和学校政策、工作场所的迷宫般的繁文缛节，解决大部分，包括一些严重违规的投诉。

保护雇员免受歧视:

GEO 合同的第 15 条款

“学校不能因为种族、母语或者方言、性别、性别认同或者表达、肤色、宗教、信仰、婚姻状况、怀孕、家长身份，国家或者民族出身、年龄、性取向残障，政治认同或者信仰，退伍军人身份，公民身份，艾滋病病毒状况，或者是 GEO 成员及（或）活动，而对研究生的聘用、续聘、聘用期限，或者受此协议约束的其他问题上进行歧视。

1964 年颁布的《民权法案》第七条规定，性骚扰，包括不受欢迎的性接触，索取性好处，或者其他语言或者身体上跟性有关的行为都是禁止的。

GEO 可以帮助你处理歧视问题。如果你遭受歧视，请跟我们联系。

保护免受职业危险和剥削：

工作时间：

作为一个 GEO 成员，你没有义务超出你合同规定的时间工作。大部分 GEO 合同规定最多一个星期工作十或者二十小时，有的工作五个小时或者更少。如果你觉得你的工作时间超出了你合同规定的时间，着手记录你每个星期的工作时数，然后跟我们联系。

安全工作环境：

GEO 合同的第 30 条规定确保我们的成员，包括宿舍管理员，都有一个健康安全的工作环境。无人可以强迫你在一个对你的健康和 / 或安全有危险的地方工作。

参与方式

GEO 一直鼓励成员参与其中！你可以成为一名系上的代表，参加我们的一些团体政策决定会议（LGBT, Women, ALANA），或者出席一般性会议，或者仅仅来我们的办公室问问题！我们全体成员就是我们工会的最高决策机构。因此，我们对我们的成员的每一个疑虑和需求，都认真仔细地对待。

请参阅以下的助教信息，来获取你该享有的权益（学费和课程费免除，健康保险，牙医和视力保险）的概况。

2013-2014 助教信息

本信息不适用于做小时工的研究生

日期: 针对一般助教 (TA) 和高级助教 (TO): 全年 9/1/13 到 5/24/14 (38周)
秋季 9/1/13 到 1/11/14 (19周)
春季 1/11/14 到 5/24/14 (19周)

别的所有职位的持续时间可能是在 5/26/13到 5/24/14之间, 周数不等。

国际学生在以下时期内每周可以最多工作到40个小时: 放假, 小学期, 12/8/13 到 1/18/14 之间, 和六月到八月间。

加入协议 - 一次性; 必须在第一次做研究生助教批准之前向研究生助教办公室提交。文件可以从下面的网站获取打印: <http://amherst.cvip-umass.net/pdfs/student.pdf>

校园最低小时工资标准: 每小时 \$21.99

目前的最低工资标准是每小时21.99美元, 或者如果在最低标准之上, 目前的标准适用于13年夏季, 13年秋季, 13-14整个学年的聘用职位。GEO 3.5%的津贴增长会从2013年的九月一号起全面生效。如果你想要从2013年九月一号起提高你的研究生雇员的工资, 你可以这样做。但是, 请了解在此基础上, GEO 3.5%的津贴增长还必须执行。

可以免除学费和课程费的最低收入:

* 13年夏季	\$3,078.00
13年秋季	\$4,178.10 (加上3.5% 增长以后是\$4,324.40.)
14年春季	\$4,324.40
*14 年夏季	\$3,186.40

13 年夏季 在 2013 年 5 月 26 到 8 月 31 号之间所挣收入超过了\$3,078.60 的部分将计入 2013 年秋季和 2014 年春季的免除学费和课程费的收入核算中。

*注意: 夏季学费课程费免除也适用于按学分注册的硕士或博士论文写作。但是, 他们不免除继续教育注册费 (Continuing Education Registration Fees).

健康保险: (只适用于在工作的研究生助教)

2013年5月26日到2014年5月24日之间的收入, 只要是符合规定的, 都会用于计算如何免除你的2013-14年度健康保险计划付费。

- **\$4,178.10 (加上3.5% 的增长以后是 \$4,324.40)** 所在学期的基本保险计划 (Basic Health Plan) 的95%免除, 所在学期的家庭计划 (Family Plan) 的 90% 免除, 春秋学期的学生健康保险 (SHIP) 的95%免除。

- **\$8,648.80** 春秋学期的基本保险计划(Basic Health Plan)的95%免除,春秋学期的家庭计划(Family Plan)的90%免除,春秋学期学生健康保险(SHIP)的95%免除。

健康保险时段: 秋季计划 8月1号到1月31号 春季计划 2月1号到7月31号

注册少于五个学分或者交继续注册费(Continuous Enrollment Fee)的学生不会自动加入健康保险, **必须就注册信息与UHS直接联系。**

牙齿和视力保险(由 UAW/UMASS 健康和福利信托管理):

有资格加入 GEO 的研究生雇员只要至少能有\$4,178.10 的收入 (**加上 3.5%之后是\$4,324.40**) 就有资格获得六个月的牙齿和视力保险; 收入是\$8,648.80 或者更多的雇员就有资格获得 12 个月的保险。牙齿和视力保险计划是每年的 10 月 1 号到第二年的 9 月 30 号。如果你想在网上加入 2013-14 年计划, 你可以访问 www.hwtrust.geouaw.org. 这个网站包括全套的保险计划列表, 资格指南, 还有加入程序 (总共有五个加入时期)。你可以跟健康和福利保险管理员联系获得更多的信息, 邮箱是: uawdental@external.umass.edu.

健康和育儿补助(由 UAW/UMASS 健康和福利信托管理):

符合资格的研究生雇员缴纳的体育馆使用费用和孩子上托儿所的费用有可能返回。想获得更多的信息请访问: www.hwtrust.geouaw.org 或者与健康福利权益 (Health and Welfare Benefits)管理者联系: uawdental@external.umass.edu.

1个GEO全职工作 (1.0 GEO FTE) = (一年) 760小时。 比如: 一个星期工作20 小时, 19 个星期, 一共工作 380 小时=半个GEO全职工作 (.5 FTE); 每星期工作20 个小时, 38 个星期, 一共工作 760小时 =1个GEO全职工作 (1.0 FTE) .

假期和其他不包括在内的时间: (大于或者少于 1 FTE 按比例换算)

□ **假期** = 一个月一天

比如: 对于一份一周工作20小时的职位, 假期时间相当于每个月4个小时。你可以用乘数.0473 乘以所有的工作时数来得出假期时间。除非跟系主任有协议可以接受另外的安排, 否则, 一般助教 (TA) 和高级助教 (TO) 必须在寒假和春假期间放假。科研助理 (RA) 和别的研究生雇员只要他们从他们的主管上司那儿提前获得了书面许可, 就可以在任何时间放假。可享受的假期不得延续到合同期限之外。

□ **(由于宗教, 个人, 生病造成的) 额外休班的时间** = 对于一个全职工作来说, 每个学期有24 个小时的额外休班时间, 在暑期是每14个星期可以有17个小时额外休息时间。如果在学年中, 用.063 乘以所有工作时数可以得出学期中额外的休班的时间。*比如: 对于一个一周工作20小时的职位, 额外休班时间就是: 20 (小时) x 19 (星期) x .063 = 24 小时/学期。暑假时间用.061 乘以总工作时数来决定额外的休班时间。比如: 暑期每个星期工作20小时, 额外的休班时间是: 20 小时 x 14 星期 x .061 =17 小时/暑期。提醒: 额外休班时间只能在其所在的学年或者暑期使用, 不能超出适用时段。*

假日: 如果本来是正常工作时间, 但是由于假日, 学校关门, 这时助教 (TA 和 TO) 无需在那一天工作, 仍然会得到那一天的报酬。但是, 如果上课日期更换了 (比如, 星期一的课安排在了星期三), 那么工作日也相应地更换。在学校假日工作时, 除非研究生雇员的工作介绍上对科研助理 (RA) 或者其他研究生有说明, 否则, 研究生雇员的主管在此时要求研究生工作, 要给予补偿。下面这些日期为学校假日:

新年	华盛顿的生日	阵亡将士纪念日	劳动节
哥伦比亚纪念日	老兵纪念日	感恩节	圣诞节
马丁路德金纪念日	爱国 (者) 日	独立日	

各系财政预算信息：

健康和福利资金

全职工作每周\$14.00 或者每小时\$0.70

课程费返还—详细信息可以在下面的网站找到：

<http://www.umass.edu/af/systems/fca/Graduate%20Curriculum%20Fee%20Rate%20MemoFY2013%20OGCA%20-%20Revised%20dates.pdf>

GEO 健康保险费返还—详细信息可以在下面的网站找到：

<http://www.umass.edu/af/systems/fca/GEO%20Memo%20FY2013%20-%20revised%20dates.pdf>

需要帮忙计算资金帐户（funding account）的费用，请到下面的网址：

https://jgams.research.umass.edu/calculators/GS_fringe_calc_a.jsp

请选择研究生健康保险等费用和课程费计算器 (Graduate Student Fringe and Curriculum Fee Calculator)